

**SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI**  
**DI "ACCERTATORE DELLA SOSTA"**  
(Operatore della Mobilità Par. 138 – C.C.N.L. Autoferrotranvieri)  
Con contratto a tempo determinato (1 anno)

E' indetta per conto di AMT Spa di Verona una selezione esterna per l'assunzione, a tempo determinato (1 anno), di n. 3 "Accertatore della sosta" - par. 138 – Operatore della Mobilità C.C.N.L. Autoferrotranvieri.

**1. REQUISITI DI AMMISSIONE**

**Requisiti generali**

Per l'ammissione alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza nell'ambito dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici;
- d) possesso dei requisiti psicofisici previsti dal DM n. 88 del 23.02.1999;
- e) possesso di patente categoria B o superiori che, al momento di presentazione della domanda di partecipazione e della successiva eventuale assunzione, non sia scaduta né soggetta a provvedimenti di revoca o sospensione da parte delle autorità competenti.

**Requisiti culturali e curriculari specifici:**

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere i seguenti requisiti:

1. Titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado
2. Attestato di idoneità per accertatore della sosta o documentazione equipollente riconosciuta dalla polizia locale del Comune di Verona quale idonea a comprovare la formazione necessaria al rilascio del decreto di nomina ad addetto all'accertamento delle violazioni in materia di sosta ai sensi dell'art. 17, comma 132 della l. 15 maggio 1997, n. 127.

**2. FUNZIONI ATTRIBUITE**

Le persone, inquadrare nel ruolo di "Accertatore della sosta", dovranno svolgere le mansioni indicate nella declaratoria del CCNL Autoferrotranvieri:

"Lavoratori che, in possesso di conoscenze tecniche e/o professionali tali da assicurare un'autonomia operativa nell'ambito delle direttive ricevute, svolgono compiti di contenuto tecnico-professionale di limitata complessità ovvero richiedenti la conoscenza di procedure amministrative e/o tecniche, quali, a titolo esemplificativo:

- attività di cui al comma 132 dell'art. 17 della legge n. 127/97;
- informazioni al pubblico;
- attività che, su direttiva di massima, richiedono la conoscenza di procedure tecnico-amministrative di limitata complessità;
- manutenzione dei parcometri per interventi non di semplice routine e delle apparecchiature di parcheggio in strutture complesse ad elevata automazione;
- altre attività di contenuto equivalente a quelle di cui sopra anche se non espressamente indicate."

### 3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate esclusivamente online tramite il form di selezione presente sul sito **www.confserviziveneto.net** nella sezione "selezioni personale" entro le ore **24.00 di 22.03.2019**.

### 4. PROVE D'ESAME

I Candidati ammessi alla Selezione, con le modalità ed i criteri stabiliti dalla Commissione Esaminatrice, sosterranno le seguenti prove d'esame:

- a) Prova scritta;
- b) Colloquio di selezione;
- c) Test psico attitudinale.

### 5. VALUTAZIONE

#### **Punteggi Prove d'esame**

- a) *Prova scritta*, valutazione massima di 15 punti, test composto da:
  - 5 domande a risposta multipla di: analisi del ragionamento numerico, ragionamento deduttivo, ragionamento critico-numerico, comprensione verbale, ragionamento verbale, ragionamento critico-verbale;
    - ✓ risposta a scelta multipla in cui la risposta corretta è una delle quattro disponibili
    - ✓ risposta giusta +1 - risposta errata -0,3 - risposta non data 0
  - 10 domande a risposta multipla: analisi delle competenze tecniche possedute in relazione al ruolo ricercato;
    - ✓ risposta a scelta multipla in cui la risposta corretta è una delle quattro disponibili
    - ✓ risposte giuste +1 - risposte errate o nulle -0,3 - risposta non data 0
- b) *Colloquio di selezione*, valutazione massima di 10 punti;
- c) *Test Psico attitudinale*, valutazione massima di 5 punti.

La somma complessiva dei punti assegnati alle prove d'esame (massimo 30 punti) costituirà il punteggio complessivo collegiale per la formazione della graduatoria finale degli idonei.

L'esame, nonché la valutazione dei titoli, saranno demandati ad un'apposita Commissione Esaminatrice che formulerà una graduatoria degli idonei rimessa al Consiglio di Amministrazione di AMT e che avrà la durata di un anno dalla data di pubblicazione, così come previsto dal regolamento aziendale sul reclutamento e la selezione del personale.

### 6. CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore.

Gli idonei alla Selezione, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale "Operatore della Mobilità" dal D.M. 23.02.1999 n. 88/T e s.m.i. L'accertamento dei detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile dall'Ufficio Sanitario delle FSI.

Gli idonei alla visita medica dovranno presentare, in originale o in copia autenticata, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti di cui al precedente punto 1) lettere a), b), c).

Tali documenti dovranno pervenire, a pena di decadenza, all'atto dell'assunzione.

Gli assunti dovranno prendere servizio, a pena di decadenza, entro 30 giorni dalla data della lettera di nomina.

#### **7. INQUADRAMENTO IN CASO DI ASSUNZIONE E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L'inquadramento di destinazione del personale assunto sarà quello di "Operatore della Mobilità" -par. 138 di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (CCNL 27.11.2000).

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale ed assistenziale sono disciplinati dagli Accordi Sindacali di categoria Nazionali e di secondo livello in vigore in AMT al momento dell'assunzione, nonché dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931 n. 148 e successive modificazioni ed integrazioni.

E' previsto un periodo di prova di due mesi.

La sede di lavoro è Verona.

#### **8. ACCETTAZIONE CONDIZIONI**

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso.

# Dichiarazione sostitutiva di certificazione autocertificazione generica

(art.2legge 4 gennaio 1968, n.15 come modificato dall'art.3, comma 10,  
Legge 15.05.1997, n.127 dal D.P.R. 20.10.1998, n.403 e succ.modifiche e integrazioni)

Il/la Sottoscritto/a \_\_\_\_\_

codice fiscale: \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_,

residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) in \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000

## DICHIARA

- di aver il godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici;
- di essere in possesso dei requisiti psicofisici previsti dal DM n. 88 del 23.02.1999;

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 37 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 455

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma del dichiarante  
(per esteso e leggibile)\*

\* La firma non va autenticata, né deve necessariamente avvenire alla presenza dell'impiegato dell'Ente che ha richiesto il certificato.